

# REFERAT

**Dato:** Søndag d. 8. november  
**Tid og sted:** kl. 10.00-16.00  
**Ordstyrer:** Benjamin Trock (BT)  
**Referent:** Michael Steenberg (MS)  
**Forhindret:** NMS, OE, KA

Punkt	Ansvarlig
<b>1. Velkomst</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Godkendelse af dagsorden Godkendt uden anmærkninger.</li><li>Valg af tegnstyrer og referent Valgt som beskrevet overfor.</li></ul>	BT
<b>2. Opdateringer fra DDU – <u>Aflyst grundet for få fremmødte</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Sekretariatet</li><li>Strukturudvalget</li><li>Foreningsudvalget</li><li>Medlemsudvalget</li><li>Medie- og kommunikation</li><li>Økonomiudvalget</li><li>HR-udvalget</li><li>Uddannelsesudvalg</li><li>Nordisk koordinator</li><li>Internationalt udvalg</li></ul>	
<b>3. TEMA: "Vision, mission og værdier" med besøg fra Filip Hove, fra DUF</b> <p>For billeder, se de sidste sider i referatet.</p> <p>Vi startede med en præsentationsrunde. Filip spørger ind til erfaring med bestyrelsesarbejde hos hvert bestyrelsesmedlem.</p> <p>Filip indleder hans oplæg med at nævne et par 'guldkorn';</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fokuser på drømme, ikke problemer.</li><li>- Er der ikke nogen mål, er det svært at score!</li><li>- Hvad man leder efter, ser man.</li><li>- Sommetider er den lange vej også den korteste.</li></ul> <p>Derefter skulle vi, hver især, fortælle en historie, hvor man står 3 år frem i tiden og ser tilbage. Hvor er DDU henne? Kom med et drømmescenarie. Ikke med et arbejdsprogram, men med fede ting som DDU har gjort. Brug disse som mål?</p> <p>Filip gentager: Fokuser på drømme, ikke i form af arbejdsprogrammer og punktlister. Disse hæmmer i denne proces.</p> <p>Der arbejdes med post-it sedler hvor der sættes ord på tilknytningen mellem medlemmer og bestyrelse OG mellem frivillige og bestyrelse.</p> <p>Ny omgang med post-it sedler, hvor der laves en SWOT Analyse.</p> <p>Alle post-it sedler samles i en Prioriteringspyramide (Billede 1) (vision / arbejdsprogram (politisk og organisation). Derudover kan sedlerne også sættes i en af de to selvstændige bokse (Billede 2): 'Vi er glade for' og 'Vær opmærksom på'.</p> <p>Til sidst skulle vi vælge 3 sedler, som vi synes er vores vigtigste punkter. Disse sedler skal være vores mærkesager. (Billede 3) Der skal findes på ord, der bedre dækker de ord, der står på sedlerne. Mange forslag blev diskuteret, intet er fastlagt endnu.</p>	

Filip pointerer at vi nu har værktøjerne til at gå til handling. En tidslinje skal klarlægges, frem i mod GF og derefter yderligere 2+ år.

Efterspil:

Enighed om at det var et meget godt arrangement. Vi er enige om visionen. Det er arbejdsprogrammet, der skal laves. Filip nævner at der er mulighed for at invitere folk fra DUF til at fortælle om hvordan man arbejder med lobbyisme.

Enighed om at vi gerne vil kunne måle resultaterne. Så arbejdsprogrammet skal laves med mulighed for at kunne måle resultater.

Filip vil gerne give feedback, når arbejdsprogrammet er 'færdigt'.

Stor diskussion om 'Tegnsprog' er vores egentlige mærkesag? Er det måske mere 'Tilgængelighed'?

Strukturudvalget arbejder på at lave en plan for den kommende tid + en plan for hvordan det fremlægges til seminaret.

#### 4. Generelt

##### Kommende arrangementer

- **Frivillig-aften, 5. november og 13. november 2015** MS  
Frivilligaftenen i Absalon gik fint, der var stor interesse for flere aktiviteter. MS følger sagen og sørger for at holde folk og arbejdsgrupper opdaterede.
- **Uddannelsesweekend, 14-15. november 2015** CS  
Der diskuteres om det skal gennemføres, da der er for få tilmeldte. Enighed om at arbejdsgruppen bestemmer. Vigtigt med tidsplaner, skabeloner fra DDU's side for at lette arbejdsgruppernes arbejde. Der skal laves en evaluering efter projektafslutning.  
En kontaktperson i stedet for udvalg til arbejdsgrupper blev foreslået.  
*Uddannelsesweekenden er pr. 9/11/2015 blevet udsat.*
- **Foreningsseminar, 20-22 november 2015** BT  
BT fortæller at programmet er på plads. Der mangler kun få ting. MS fortæller om transport m.m. til seminaret. MS udsender mail omkring transport til Vejle.
- **Tegnsprogsfestival, 13. maj 2016** BT  
Der snakkes om ressourcer. Vi vil gerne bruge ressourcer udefra. BT laver en video herom. Ellers er vi positive omkring ideen om en festival i Århus i forbindelse med DCL.
- **Møder med medlemmer om temaer: UDSAT** BT
  - *DDUs medier (hjemmeside, Døvebladet, Facebook)*
  - *Døvefilms udbud til børn/unge*
  - *DDUs vision, mission og værdier*
  - *DDUs vedtægter*

##### Andet

- **Facebook-event?** CS  
*Måske skulle vi genoverveje beslutningen om at ikke anvende Facebook-begivenheder – fokus på målgruppen omkring de 18 år.*  
Enighed om at vi forsøger med tilmeldinger på FB, hvor der også opkræves betaling. Quickpay f.eks. En intern undersøgelse om folks tilmeldingsmetoder skal gennemføres. MS kigger på det.
- **Medlemsundersøgelse** AK  
Der er lavet en medlemsundersøgelse baseret på medlemmernes køn og alder. Det ligger på DDU's interne drev. Der mangler information om adresser, det tages op når det nye kontingentsystem er kommet op og køre. Der blev foreslået at arbejdsgruppen undersøger hvornår

smertegrænsen iht. DUF's krav bliver aktuelt i tilfælde af at vi IKKE får flere medlemmer ind.

- **Møde med CfD ifm. Tolkeudbud m.m.**

MS

MS har, sammen med DDL, været til møde med CfD omkring tolkesituationen. Fra CfD deltog Bruno Madsen. Sussi Kongshøj var forhindret.

CfD er selv ærgerlige over situationen og understregede flere gange at de ikke synes at udbudsmetoden er optimal. De er enige om at den skal laves om; problemet er hvordan. Da der er store summer penge og store processer, der er afhængige af hvordan udbuddet bliver strikket sammen. CfD siger at de har handlet som de har gjort fordi der er stor usikkerhed på uddannelsestolkeområdet. Man ved ikke hvor mange tolkebrugere, der vil søge ind på en ny uddannelse om 2, 3 eller 4 år. CfD har allerede måttet fyre medarbejdere og det koster penge. Derfor har CfD handlet mere aggressivt end normalt for at få opgaver, så de kan sikre driften.

CfD siger også at de selv har valgt at samarbejde med to underleverandører. De har kun valgt de to for at få et optimalt samarbejde – de er ikke interesserede i at samarbejde med flere underleverandører på en gang. Med hensyn til at der er brugere, der oplever mange tolkeskifter på uddannelsen, så sagde Bruno at han ikke genkender problemet, men han er enig i at det ikke er godt nok. Han vil tage det op internt.

Summa summarum: DDL/DDU kan ikke gøre ret meget mere, da CfD jo følger udbudsbetingelserne. De eneste 'huller', hvor vi kan gå ind og angribe er når kvaliteten er god nok og når der er for mange tolkeskifter. Vores problem er: Hvad er kvalitet?

MS fortæller at DDU, generelt, ikke kan gå ind i personsager – medmindre der sker brud med udbudsbetingelserne, så kan vi gå ind i den enkelte medlems sag. Og det er noget, vi gerne vil.

Det åbne brev er næsten færdigt. Bliver udsendt i løbet af ugen.

STUK er næste skridt, der bliver indkaldt til møde snarest.

- **DDUs regnskab**

BT

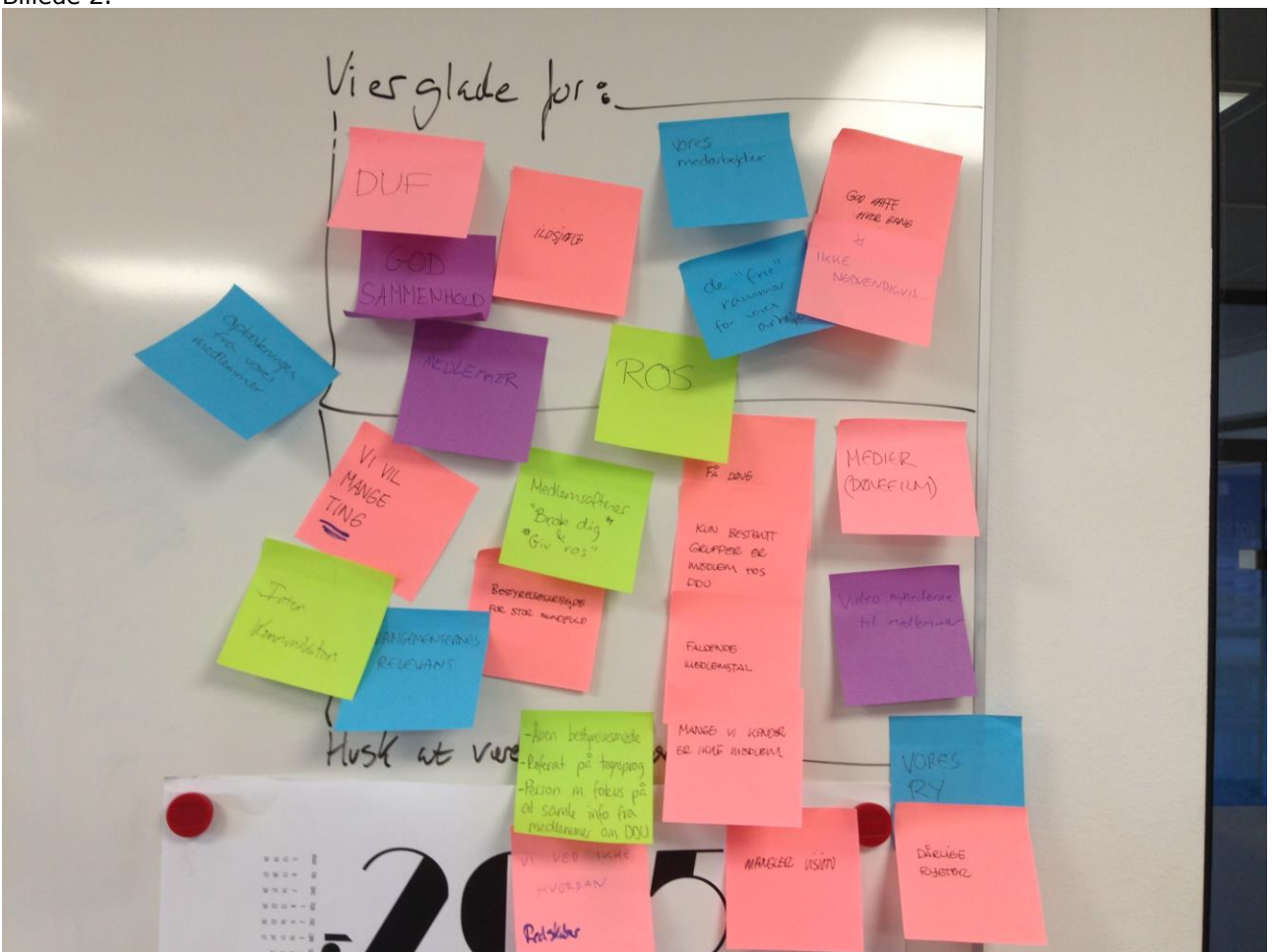
BT fortæller – det første kontooversigt er kommet. Den var lidt svær at gennemskue, men det hele ser nogenlunde fornuftigt ud. Vi må nok forvente lidt underskud til generalforsamlingen. MS supplerer at der stadig er tid nok til at flytte om på nogle af de 'fejllacerede' tal.

**Tak for i dag.**

Billede 1.



Billede 2.



Billede 3.

