



**Dato:** 7. marts  
**Tid og sted:** kl. 9.30-kl.13.30, Online på Zoom  
**Tegnstyrer:** Frederik Rudebeck (FR)  
**Referent:** Michael Steenberg  
**Til stede:** Ayse Dogru (AY), Emilo Christensen (EC), Sarah Severinsen (SS), Anette Hermann (AH), Frederik Rudebeck (FR), Emma Tietze (ET), Michael Steenberg (MS)  
**Forhindret:** Jonas Elrum (JE)

## 1. Velkomst

- Godkendelse af dagsorden  
Godkendt uden anmærkninger.
- En tur rundt på bordet  
Kort tur rundt om bordet – bestyrelsen glæder sig til når der bliver åbnet mere op ift. Corona. JE er kommet tilbage efter en pause, vedkommende glæder sig til at komme i gang igen.

## 2. Nyt fra sekretariatet

Der bliver fortsat arbejdet med de praktiske ting og der holdes øje med udfordringerne iht. Corona. Der er flere punkter senere i dagsordenen, så der er ikke mere p.t.

## 3. Ansvarsområder

- **HR & økonomi (FR)**  
Der har været arbejdsgruppemøde i forbindelse med kontingentopkrævninger og rykkergebyrer. Det gik fint og det var spændende at være med der, hvor man diskuterer tiltag, der påvirker rigtig mange mennesker. Dejligt med noget indflydelse. Budgetarbejdet er i gang og vi er snart færdige. Budgettet skal til godkendelse hos bestyrelsen inden den kan 'offentliggøres' til generalforsamlingen.
- **Sociale medier (AH)**  
Brugen af DDU's logo til de sociale medier, hvor der er et bestemt logo for hver nyheds-



område er taget i brug. Bestyrelsen er fint tilfreds med tiltaget, der skaber mere tydelighed blandt videoerne.

Vi regner med at der udkommer et nyt nyhedsbrev i løbet af foråret, hvor der bl.a. gøres opmærksom på sommerens aktiviteter – gerne inden vores generalforsamling til maj. Når generalforsamlingen er ovre, vil vi udsende nyhedsbrev (igen) med den nye bestyrelse og dennes arbejdsopgaver.

- **Medlemmer (SS)**

Der blev arrangeret åbent medlemsmøde den 6. marts og det gik rigtig godt med 13 deltagere. En masse inputs blev bearbejdet og man har nu en bedre fornemmelse af medlemmernes ønsker for den nærmeste fremtid. Mødedeltagerne var fra forskellige aldersgrupper og der blev også brugt en del tid på de yngste medlemmer – hvad vi kan gøre ved dem.

ET vil skrive referat herom og lægge det op på Trello.

- **Ungdomsforeninger (ET)**

Der er foreningsnetværksdag den 13. marts og DDU er inviteret med som observant. ET har også haft møde med Absalon 2.0, da de snart har generalforsamling. Omkring halvdelen af bestyrelsen fortsætter, så deres gode start kan videreudvikles. Tegnbølgen overvejer p.t. at udsætte deres generalforsamling til maj måned.

- **Projekter (AY)**

Kultur- og Handicapprojekt (SS) er i gang med at lave videoer med tabuhistorier og gruppen har møde den 19. marts, hvor der også vil komme et nyt logo. SS beder alle om at huske på at det ikke kun handler om hudfarven, men om den dobbelte identitet som flere døve har. Gruppen overvejer også at finde og tilføje personer i gruppen fra LGBTQ+ kredse, da der mangler person(er) fra denne gruppe.

Ungdomsambassadør-projektet skal også i gang, ET venter på at MS er klar igen.

AY fortæller at de øvrige projekter kører stille og roligt.

- **Internationalt (EC)**

Der har været møde med EUDY i tirsdags, hvor forskellige punkter blev vendt. Der er, som nævnt tidligere, ikke gået særlig godt med EUDY, så EC er meget opmærksom.

Under mødet blev der også snakket om hvordan de forskellige ungdomsforbund i Europa er sammensat, mange blev overraskede over at DDU er et selvstændigt forbund – uafhængigt af evt. moderorganisation.



Ellers er der et godt samarbejde med DDL omkring de internationale projekter og det er rigtigt godt.

#### **4. Kommende arrangementer**

- **Kursus i handel med aktier med Gustav Wahlgren.**

Løber af staben den 25. marts klokken 19-21. Onlinearrangement om aktier m.m. AH laver FB-begivenhed, MS opsætter hjemmesiden og ET er ansvarlig tovholdeer. 50 kr. for ikke-medlemmer.

- **NBL**

2nd announcement kommer i midten af april. Vi har fået 50.000 kr. fra Jascha-Fonden. Arbejdsgruppen går for alvor i gang omkring starten af april, hvor jagten på et madhold også skal intensiveres.

- **NUS**

Det går meget trægt med DNUR-gruppen. Kommunikationen flyder ikke og der er ikke den store interesse for at gennemføre møder. Der kan være noget Corona-påvirkning indblandet, men vi håber på at det kommer til at gå over. Vi satser på at kommunikere mere klart omkring NUS når vi er kommet lidt længere ind i foråret.

- **Lederkursus**

Der er deadline for tilmelding i morgen og indtil videre ser det godt ud. Der bliver bestilt mad via. justeat.dk. Arrangørgruppen glæder sig.

- **Generalforsamling**

Der er fundet dirigent og det kommer til at finde sted hos DUF. Hele forberedelsen går fint.

- **Folkemødet**

Vi trækker os ud for i år. Det giver ingen mening med al den usikkerhed, der er der. Men vi holder dog fortsat øje med udviklingen. Dog vil vi deltage hvis der er mulighed for online-events.



- **Distortion**

Vi gennemfører ikke i år, der er for mange ubekendte faktorer.

- **Vandretur**

EC er i gang med at arrangere en vandretur i Thy med overnatning i det fri. Der søges om midler fra Handicappuljen hertil.

- **Frivilligdag**

Der er behov for at ryste vores frivillige sammen så snart omstændighederne tillader det, evt. med udendørs arrangement. Så kan vi også få takket de frivillige ordentligt.

## **5. Andet**

- **WFDYS Junior Camp (MS)**

AH laver video om den kommende juniorlejr i Indien. MS kigger på fundraising, og sørger for at lave tilmeldingsside på hjemmesiden.

- **Exitcirklen (EC)**

Der snakkes om mulige emner som Exitcirklen kan tage op.

- **Discord (FR)**

Konceptet er faldet lidt sammen, vi kommer ikke til at bruge den. FR meddeler dette tilbage til foreningerne.

- **Spørgeskema (FR)**

Der er lavet spørgeskema om DDU, som er ret omfattende. FR tager stafetten og arbejder videre med det. Mere nyt følger.

- **SUMHs politisk strategi (SS)**

SS deltog i onlinemødet, der var lærerigt og udfordrende – selvom lydniveauet var dårligt, så der var udfordringer for tolkene at kunne følge med. Den politiske strategi for 2021-2025 blev præsenteret.

Her er lidt stikord;

Til kommunevalget og generelt den politiske debat i samfundet: Hvis en handicappet borger ønsker, at stille op som kandidat til kommunevalget kan der være udfordringer omkring, hvor meget politisk erfaring han eller hun har, udover de evt. fysiske



udfordringer. Men man bør dog ikke glemme, at som handicappede har vi ret til, at deltage i samfundets politiske processer, og dermed at stille op til valg, hvor det også er de personlige erfaringer, der bidrager til udviklingen.

Ifht. vores øvrige politiske engagement kunne der være tale om aktivisme, samt at søge dialog med beslutningstagere på både kommunalt og nationalt plan, og generelt oplyse om situationen for handicappede, og vores interesser.

Vi har også diskuteret, at SUMH bør lave en slags politikhåndbog, samt en hjemmeside, der kan informere omkring om handicap, udfordringer og kompetencer, osv.

SUMHs formål er, at arbejde for synligheden af handicappede i samfundet, og søge dialog og udbygge fællesskaber både national og internationalt. SUMH har også en samarbejdspartner i Grønland.

- **Handicappuljen (MS)**

Der søges om 4 aktiviteter fra DDU's side og der afventes fortsat input fra lokalforeningerne. MS har ansvaret for den videre bearbejdelse.

- **Personlighedstype-kursus i bestyrelsen**

Der arrangeres online personlighedstype-kursus for bestyrelsen, da bestyrelsen gerne vil udnytte de forskellige styrker og svagheder der er at finde internt, så man bedre kan arbejde sammen.

- **SWOT (EC)**

Inspireret fra SUMH's kursus, hvor EC og SS er deltagere. EC gennemgår de 4 områder sammen med bestyrelsen og DDU's styrker og svagheder diskuteres. **EC har noterne.**

- **Feedback fra frivillige, arbejdsgrupper og ungdomsforeninger (EC)**

Vi skal være bedre til at få oplysninger fra de frivillige efter endt arrangement for at kunne udvikle os og blive bedre. Dette huskes til de næste arrangementer.

- **SUMH - mulighed for projekt (EC)**

Ved DUF's lederakademi omkring trivsel og samvær blev en ide omkring projektsamarbejde med DDU's Kultur- og Handicapprojekt luftet. EC arbejder videre herom og vender tilbage.

- **Samværspolitik (EC)**

EC påpeger at det er vigtigt at der er et dokument hos DDU, der udstikker



retningslinjerne for samvær i forbundet. Med en plan for evt. situationer, hvis der skulle forekomme nogen. EC vil gerne oprette en arbejdsgruppe herom og til generalforsamlingen vil man spørge ind til behovet hos medlemmerne. AY er interesseret i at være med i gruppen.

- **Årsberetning (AH)**

Bliver udarbejdet på Google Docs, som AH opretter. MS undersøger deadline.

## **6. Eventuelt**

ET – Vær bedre til at bruge to-do listen på Trello.

EC - Har oprettet arrangementsoverblik på Trello.